



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

สถานที่ตั้ง.....หมู่ ๒ ตำบลป่าคาหลวง อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน ๕๕๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางดาวรุ่ง งามสม.....โทรศัพท์.....๐๕๔ ๗๖๑๐๔๓.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕


กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. การอบรม/ให้ความรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการใหม่	/		๑	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่มีข้าราชการ/ลูกจ้างบรรจุใหม่ แต่อบรมในกลุ่มเจ้าหน้าที่เดิม เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันทุจริต
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	/		๑	ดำเนินการแล้ว	
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม “รางวัลคนดี ศรีสาสุขบ้านหลวง”	/		๑	ดำเนินการแล้ว	
๔. กิจกรรมสวดมนต์เจริญสมาธิก่อนการประชุมประจำเดือน	/		๑๑	ดำเนินการแล้ว	
๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด ๕.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหาร ๕.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕.๓ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๕.๔ กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	/		๑	ดำเนินการแล้ว	
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต “STRONG” จิตพอเพียง ด้านทุจริต	/		๑	ดำเนินการแล้ว	
๗. กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย การทุจริต และการรับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑	ดำเนินการแล้ว	
๘. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	/		๕	ดำเนินการแล้ว	

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....มีการจัดทำโครงการรองรับและมีการกำหนดแผนปฏิบัติการแต่ละกิจกรรมที่ชัดเจน...ทำให้การดำเนินการตามแผนที่กำหนดนำไปสู่ปัจจัยแห่งความสำเร็จ...รวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ตนเองและ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานราชการเพิ่มขึ้น.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน..... -

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป..... -

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางดาวรุ่ง งามสม)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ...๑๑... เดือน ...สิงหาคม... พ.ศ. ๒๕๖๖.....